



Morimatsu International Holdings Company Limited

森松國際控股有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)

(「本公司」)

(股份代號：2155)

薪酬委員會之職權範圍

(於2022年12月26日獲修訂)

成員

1. 薪酬委員會須由公司董事會(「董事會」)委任。
2. 薪酬委員會之大部份成員須為獨立非執行董事。
3. 薪酬委員會之主席須由董事會委任，並須為獨立非執行董事。
4. 薪酬委員會成員的委任年期由董事會於委任時決定。

秘書

5. 薪酬委員會之秘書由公司秘書擔任。
6. 薪酬委員會可不時委任其他任何具備合資格及經驗之人士為薪酬委員會之秘書。

會議次數及議事程序

7. 薪酬委員會每年最少須舉行一次會議。

8. 任何會議之通知最少須於該會議舉行前14天作出，除非全體成員一致通過豁免該通知。不論所作出之通知期，成員出席會議將被視為成員豁免所需之通知期。倘續會於少於14天內舉行，則任何續會毋須作出通知。
9. 薪酬委員會會議所需之法定人數為任何兩名成員，其中一名成員須為獨立非執行董事。
10. 會議可以親身出席、採用電話或視像會議之方式舉行。成員可透過會議電話或類似通訊設備(所有參與會議之人士均能夠透過該設備聆聽對方)參與會議。
11. 薪酬委員會之決議案須以出席委員的過半數票數通過。
12. 由薪酬委員會全體成員書面簽署之決議案亦為有效，猶如其已於薪酬委員會正式召開及舉行之會議上獲通過一樣。
13. 薪酬委員會的完整會議紀錄應由正式委任的會議秘書保存，若有任何董事發出合理通知，應公開有關會議紀錄供其在任何合理的時段查閱。薪酬委員會的會議紀錄，應對會議上所考慮事項及達致的決定作足夠詳細的記錄，其中應該包括董事提出的任何疑慮或表達的反對意見。會議紀錄之草稿及最終定稿應在會議結束後一段合理時間內先後發送委員會全體成員，初稿供成員表達意見，最終稿作其紀錄之用。

出席會議

14. 在薪酬委員會之邀請下，董事會主席及／或董事總經理或行政總裁、外聘顧問及其他人士可獲邀請出席所有或部分任何會議。
15. 僅薪酬委員會之成員有權於會議上投票。

股東周年大會

16. 薪酬委員會之主席或(如其缺席)薪酬委員會之另一名成員(必須為獨立非執行董事)須出席本公司之股東周年大會，並響應股東就薪酬委員會之活動及彼等之責任作出之提問。

責任、職責、權力及職能

17. 薪酬委員會須具有下列責任及權力：

- (a) 就本公司之董事及高級管理人員之全體薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度之程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議；
- (b) 因應董事會所制訂的企業方針及目標，檢討及批准管理層之薪酬建議；
- (c) 向董事會建議個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。此應包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任之賠償)；
- (d) 就非執行董事之薪酬向董事會提出建議；
- (e) 考慮同類公司支付之薪酬、須付出之時間及職責以及本公司及其附屬公司(「本集團」)內其他職位之僱用條件等；
- (f) 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付之賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，則賠償亦須公平合理，不致過多；
- (g) 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及之賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；倘未能與合約條款一致，則有關賠償亦須合理適當；
- (h) 確保任何董事或其任何聯繫人(定義見香港聯合交易所有限公司證券上市規則)不得參與釐定他自己的薪酬；

- (i) 考慮及批准根據購股權計劃向合資格參與者授出購股權；
- (j) 就任何本集團成員及其董事或擬擔任董事者簽訂任何服務合約檢討及告知股東(身份是董事並在該等服務合約中有重大利益的股東及其聯繫人者除外)有關條款是否公平合理，就有關合約是否符合本公司及其股東整體利益提出意見，並就股東該如何表決而提出意見；及
- (k) 審核及／或批准與上市規則第十七章項下的股份計劃有關的事項；及
- (l) 考慮董事會不時決定或指派的其他事宜。

匯報責任

- 18. 薪酬委員會須於每次會議後向董事會匯報其決定或建議，除非委員會受法律或監管限制所限而不能作出匯報(例如因監管規定而限制披露)。
- 19. 公司應在年報中披露董事薪酬政策、按薪酬等級披露高級管理人員的任何薪酬細節以及其他與薪酬有關的事項。年報中應披露每名高級管理人員的酬金，並列出每名高級管理人員的姓名。

授權

- 20. 薪酬委員會應就其他執行董事之薪酬建議諮詢董事會主席及／或行政總裁。
- 21. 薪酬委員會獲董事會授權可向本公司高級管理人員尋求任何有關薪酬之所需資料，以履行其職責。
- 22. 身為薪酬委員會成員之董事可在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行身為薪酬委員會成員之責任，費用概由本公司承擔。

23. 薪酬委員會須獲提供充足資源以履行其職責。

補充規定

24. 本職權範圍須因應情況變動以及規管規定的變動(包括上市規則的規定)，於必要時作出更新及修訂。

25. 本職權範圍與有關適用法律及法規、上市規則或組織章程細則之條文相衝突，則以適用法律及法規、上市規則或組織章程細則為準。

26. 如需修訂職權範圍，應由董事會通過決議案進行。

註：

1. 「高級管理人員」指本公司年報內提及之同一類別人士。公司的董事應負責決定哪些個別人士(一個或以上)為高層管理人員。高層管理人員可包括公司附屬公司的董事，以及公司的董事認為合適的集團內其他科、部門或營運單位的主管。
2. 本職權範圍的中、英文版如有歧異，應以英文版為準。